

## **Советы молодым учителям и воспитателям**

Молодые специалисты далеко не всегда они чувствуют себя комфортно. Многие не задерживаются, и при первом удобном случае ищут другое место. Часто совершенно не связанное с приобретённой специальностью.

Наиболее частые причины ухода, а иногда и панического бегства:

- конфликт с администрацией общеобразовательной организации,
- конфликт с коллегами,
- низкая заработная плата (несмотря на принимаемые государством меры), первоначально высокое эмоциональное напряжение,
- сложные условия работы.

Безусловно, в хорошей школе, детском саду руководители, весь коллектив стараются помочь молодому коллеге адаптироваться. К сожалению, так бывает не всегда.

Да и молодым специалистам необходимо также прикладывать усилия к профессиональной адаптации.

Начните выстраивать отношения

### **1. КОЛЛЕГИ**

Когда вы только начинаете работу, налаживание доброжелательных отношений с коллегами будет иметь решающее значение.

Потратьте время, чтобы убедить, что вы можете быть полезным. Молодым легче даются успехи в использовании современных технических средств обучения, интернет-технологий. Пусть ваши старшие товарищи знают, что вы готовы помочь.

Не стесняйтесь сами просить совета. Многим ветеранам будет приятно, что их опыт востребован.

### **2. АДМИНИСТРАЦИЯ**

Не стесняйтесь и не опасайтесь выстраивать нормальные деловые отношения с администрацией. Пригласите директора или завуча в свой класс заведующую – в свою группу, даже в том случае, если вы не совсем уверены, что урок или занятие пройдёт хорошо. В любом случае руководители увидят, что вы работаете, стараетесь. При необходимости предложат свои рекомендации.

### **3. УЧЕНИКИ, ВОСПИТАННИКИ**

И все же, наиболее важными являются отношения с вашими воспитанниками. В данный момент вы занимаете центральное место в их жизни. И ваши действия (или бездействия) будут иметь для них большое значение.

### **4. РОДИТЕЛИ**

Потратьте усилие на налаживание контактов с ними. В наше время это намного сложнее. Постарайтесь, чтобы на первое родительское собрание пришло как можно больше родителей. Найдите время встретиться персонально с каждым из них. Благодаря этому, вы узнаете много нового о своих подопечных. Будьте приветливыми, доброжелательными.

От вас во многом зависит создание атмосферы сотрудничества.

#### Сотрудничайте с другими

Избегайте в работе изоляции, когда опытные учителя, воспитатели не желают делиться своими ресурсами, планами уроков, занятий. Откройте себя для других учителей, воспитателей. Делитесь своими первыми успешными наработками, покажите, что вы готовы к сотрудничеству.

Участвуйте в совместных проектах, присоединяйтесь к коллективной работе коллег.

#### Ищите себе наставника

Наставничество жизненно важно для молодого специалиста. Однако не все опытные преподаватели, воспитатели могут взять на себя эту задачу. Подружитесь с кем-то из них. Они поделятся с вами не только профессиональным, но и богатым жизненным опытом.

Есть и другой путь. Найдите себе ВИРТУАЛЬНОГО НАСТАВНИКА. Многие опытные педагоги завели свои образовательные сайты, блоги. Среди них немало открытых к диалогу.

#### Просите о помощи

Часто молодые специалисты не решаются обратиться за помощью к администрации, к наставникам, к более опытным коллегам. Учтите! Нерешённая вами небольшая проблема может затем вырасти в большую. А иногда и к неисправимым ошибкам. Поэтому не стесняйтесь просить о помощи.

Это не должно вами рассматриваться как признак слабости. Напротив, большинство ваших старших коллег с пониманием оценят ваш поступок. Так вы более чётко представите всем степень своих возможностей и готовность к совершенствованию своего профессионализма.

Несколько советов молодым учителям <http://didaktor.ru/neskolko-sovetov-molodym-uchitelyam/>